

TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 229. §-a alapján

I. A SZERZŐDŐ FELEK

1. MUNKÁLTATÓ:

Cégnév:

Székhely:

Cégjegyzékszám:

Adószám:

Képviseli:

(a továbbiakban: Munkáltató)

2. MUNKAVÁLLALÓ:

Név:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

TAJ szám:

Adóazonosító jel:

Munkakör:

Munkaszerződés kelte:

(a továbbiakban: Munkavállaló)

II. A SZERZŐDÉS TÁRGYA ÉS CÉLJA

2.1. A jelen szerződés alapján a Munkáltató támogatást nyújt a Munkavállaló számára az alábbiakban meghatározott tanulmányok elvégzéséhez, a Munkavállaló pedig vállalja, hogy a képzettség megszerzését követően a támogatás mértékével arányos ideig a Munkáltatónál marad.

A tanulmányok/képzés részletei:

Képzés megnevezése:

Képzőintézmény neve:

Képzés típusa:

Képzés kezdete:

Képzés várható befejezése:

Megszerezhető végzettség/képesítés:

III. A MUNKÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI

3.1. A Munkáltató az alábbi támogatásokat nyújtja a Munkavállalónak a tanulmányai ideje alatt:

Támogatás típusa	Összeg/Mérték	Gyakoriság	Megjegyzés
☐ Tandíj	_____ Ft	☐ félévente ☐ évente ☐ összesen	
☐ Tankönyv, taneszköz	_____ Ft	☐ félévente ☐ évente ☐ összesen	
☐ Vizsgadíjak	_____ Ft	☐ vizsgánként ☐ összesen	
☐ Utazási költség	_____ Ft	☐ havonta ☐ alkalmanta ☐ összesen	
☐ Szállás	_____ Ft	☐ havonta ☐ összesen	
☐ Fizetett szabadidő	_____ nap/ óra	☐ havonta ☐ félévente ☐ összesen	
☐ Egyéb: _____	_____ Ft	_____	

A támogatás teljes becsült értéke: _____ Ft

3.2. A munkáltató a támogatást az alábbi ütemezésben folyósítja:

.....

3.3. A Munkáltató biztosítja, hogy a képzési időpontok alatt a Munkavállalót nem kötelezi munkavégzésre, amennyiben az a tanulmányok elvégzésével ütközne.

IV. A MUNKAVÁLLALÓ KÖTELEZETTSÉGEI

4.1. A Munkavállaló vállalja, hogy:

- a jelen szerződésben meghatározott tanulmányokat a képzés rendje szerint megkezdi és rendszeresen folytatja;
- a tanulmányait az előírt határidőn belül sikeresen befejezi, és megszerzi a megjelölt végzettséget/képesítést;
- a tanulmányai során legalább _____ (pl. elégséges, közepes) szintű eredményt ér el;
- a képzettség megszerzését követő _____ év (legfeljebb 5 év) időtartamig (a továbbiakban: lekötési időszak) nem szünteti meg felmondással a munkaviszonyát;
- a Munkáltatót haladéktalanul tájékoztatja a tanulmányi előrehaladásáról, a felmerülő problémákról;
- a támogatás felhasználásáról szóló igazolásokat (beiratkozási igazolás, vizsgajegyek, záróvizsga, oklevél) benyújtja a Munkáltatónak.

4.2. A lekötési időszak kezdete: a végzettség/képesítés megszerzésének napja (a záróvizsga/oklevél kiadásának dátuma).

4.3. A lekötési időszak számítása: a munkaviszonyban töltött teljes hónapok számítanak bele. A keresőképtelenség, a fizetés nélküli szabadság és a szülési, gyermekgondozási szabadság időtartama a lekötési időbe nem számít bele.

V. VISSZATÉRÍTÉSI KÖTELEZETTSÉG

5.1. A Munkavállaló köteles a Munkáltató által nyújtott támogatást **arányosan visszatéríteni**, ha:

- a) a tanulmányait nem kezdi meg, vagy a képzést félbehagyja;
- b) a tanulmányokat az előírt határidőig nem fejezi be sikeresen;
- c) a szerződésben előírt eredményszintet nem éri el;
- d) a lekötési időszak lejárta előtt felmondással megszünteti a munkaviszonyát;
- e) a Munkáltató a Munkavállaló hibájából azonnali hatályú felmondással szünteti meg a munkaviszonyt.

5.2. A visszatérítés számítása:

Képlet: (Teljes támogatás / Lekötési idő hónapokban) × Hátralévő hónapok száma = Visszatérítendő összeg

- Ha a képzést a Munkavállaló félbehagyja, a teljes addigi támogatást vissza kell fizetni.
- Ha a lekötési idő alatt távozik, az arányos rész visszatérítendő.

5.3. A Munkavállaló mentesül a visszatérítési kötelezettség alól, ha:

- a Munkáltató szünteti meg a munkaviszonyt rendes felmondással (kivéve a munkavállaló magatartására alapított felmondás);
- a Munkáltató a munkafeltételeket lényegesen módosítja a Munkavállaló hátrányára;
- a Munkavállaló egészségügyi okokból – orvosi igazolással alátámasztva – nem tudja folytatni a tanulmányokat vagy a munkát.

5.4. A visszatérítés esedékessége: a munkaviszony megszűnését követő _____ **napon** (javasolt: 30 nap) belül egy összegben, vagy a Felek megállapodása szerinti részletekben.

VI. ELÁLLÁS ÉS SZERZŐDÉSSZEGÉS

6.1. A Munkáltató elállhat a szerződéstől, ha a Munkavállaló:

- a tanulmányokat nem kezdi meg a megállapodott időpontban;
- a tanulmányokat a Munkáltató engedélye nélkül megszakítja;
- a képzésről igazolatlanul, ismételten hiányzik;
- a tanulmányi kötelezettségeit súlyosan megszegi.

6.2. Elállás esetén a Munkavállaló köteles az addig folyósított teljes támogatást visszatéríteni.

6.3. A támogatás nem követelhető vissza, ha a képzés megkezdése a Munkáltatónak felróható okból következett be.

VII. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

7.1. A jelen szerződés módosítása kizárólag írásban, mindkét fél aláírásával érvényes.

7.2. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (különösen a 229. §) és a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései az irányadók.

7.3. A Felek a jelen szerződésből eredő vitáikat elsődlegesen tárgyalásos úton kísérik meg rendezni. Ennek sikertelensége esetén a munkaügyi bíróság illetékességét kötik ki.

7.4. A jelen szerződés 2 (két) egymással mindenben megegyező példányban készült, melyből egy-

egy példány a Munkáltatót, illetve a Munkavállalót illeti meg.

7.5. A Felek kijelentik, hogy a jelen szerződés tartalmát megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A szerződés hatályba lépésének napja: _____

Kelt: _____, 20 __. _____ hó __. napján

Munkáltató
(cégszerű aláírás)

Munkavállaló
(aláírás)

Jogi nyilatkozat: Ez a dokumentum minta jellegű, általános útmutatásként szolgál. A konkrét esetek eltérhetnek, ezért javasolt a szerződés véglegesítése előtt munkajogász vagy ügyvéd bevonása. A dokumentum a 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve) 229. §-a alapján készült.

Forrás: berkalkulator.com | Készült: 2025. december