

Végkielégítés 2027: ellenőrzőlista

Jogosultság, összeg és adózás lépésről lépésre

Munkavállalóknak, akik munkáltatói felmondást kaptak, és munkáltatóknak

KULCS TÉNYEK

- Alapeset: végkielégítés jár, ha a munkaviszony a munkáltató felmondásával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, vagy azért szűnik meg, mert a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozik
- Mérték: 3 év után 1, 5 év után 2, 10 év után 3, 15 év után 4, 20 év után 5, 25 év után 6 havi távolléti díj
- Nyugdíjkorhatár előtti öt évben: +1–3 hónap, legfeljebb 9 hónap összesen
- Kizáró okok: nem jár végkielégítés, ha a munkavállaló a felmondás közlésekor (jogutód nélküli megszűnésnél a megszűnéskor) nyugdíjasnak minősül; nem jár végkielégítés, ha a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy nem egészségi okkal összefüggő képessége
- Adózás a cikk írásakor hatályos kulcsokkal: 15% SZJA és 18,5% TB-járulék

Kata 12 év után munkáltatói felmondást kap, havi távolléti díja 500 000 Ft. Végkielégítése 3 havi, azaz 1 500 000 Ft bruttó, 997 500 Ft nettó (jelenlegi kulcsokkal, kedvezmények nélkül).

1. JÁR-E?

☐	Ellenőrizd a megszűnés módját: végkielégítés jár, ha a munkaviszony a munkáltató felmondásával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, vagy azért szűnik meg, mert a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozik
☐	Saját felmondásnál: saját felmondásnál főszabály szerint nem jár végkielégítés, mert a 77. § (1) a munkáltató felmondásához köti
☐	Kivétel: jár viszont, ha azért mondasz fel, mert a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a munkafeltételeid lényegesen és hátrányosan megváltoztak, és emiatt a munkaviszony fenntartása számodra aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna; az indokolt felmondást a változást követő 30 napon belül közölheted
☐	Közös megegyezésnél: közös megegyezésnél a törvény nem ír elő végkielégítést; összegről a megállapodásban lehet egyezkedni

2. HÁNY ÉV SZÁMÍT?

☐	Időpont: a szükséges éveknél a felmondás közlésének (jogutód nélküli megszűnésnél a megszűnés) időpontjában kell megglenniük, ezért a felmondási idő már nem számít bele
☐	Ne számold bele: nem számít bele az az egybefüggően 30 napot meghaladó idő, amelyre nem járt munkabér, kivéve a szülési szabadságot, a szülői szabadságot, a gyermek ápolására, gondozására az Mt. 128. §-a alapján kapott fizetés nélküli szabadságot és legfeljebb három hónap önkéntes tartalékos katonai szolgálatot
☐	Kölcsönzésnél: munkaerő-kölcsönzésnél a jogosultsághoz a munkaviszonynak az utolsó kikölcsönzés alatti tartamát kell figyelembe venni

3. KIZÁRÓ OKOK

☐	Nyugdíjas: nem jár végkielégítés, ha a munkavállaló a felmondás közlésekor (jogutód nélküli megszűnésnél a megszűnéskor) nyugdíjasnak minősül
☐	Ki nyugdíjas: nyugdíjas például az, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és megvan az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati ideje, vagy a korhatár előtt öregségi nyugdíjat kap (például a nők kedvezményes nyugdíját)
☐	Indok: nem jár végkielégítés, ha a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy nem egészségi okkal összefüggő képessége

4. ÖSSZEG

☐	Alap: a végkielégítés alapja a távolléti díj: az esedékességkor érvényes alaphé és pótlékátalány, valamint az azt megelőző hat hónapra jutó, a törvény szerint figyelembe veendő teljesítménybér és bérpótlékok (például műszak-, éjszakai, vasárnapi pótlék)
☐	Időpont: a távolléti díjat a munkáltatói felmondás közlésének időpontjára kell kiszámítani; jogutód nélküli megszűnésnél a megszűnés időpontjára
☐	Nyugdíjkorhatár közelében: a többlet akkor jár, ha a munkaviszony a munkáltató felmondásával (vagy jogutód nélküli megszűnésével, illetve a 63. § (1) d) szerint) a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg
☐	Több is járhat: a munkaszerződés a munkavállaló javára eltérhet, vagyis magasabb végkielégítést is kiköthet

5. KIFIZETÉS ÉS ADÓ

☐	Határidő: felmondáskor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon ki kell fizetni a munkabért és az egyéb járandóságokat
☐	Levonások: az Szja tv. szerint a végkielégítés nem minősül bérnek, hanem a nem önálló tevékenységből származó egyéb jövedelem; a végkielégítés a társadalombiztosítási járulék alapjába tartozik
☐	Kedvezmény: a 25 év alatti fiatalok és a négy vagy több gyermeket nevelő anyák SZJA-kedvezménye a végkielégítés törvényben előírt mértékére vonatkozhat, az azt meghaladó részére nem
☐	Ha jogellenes volt a megszüntetés: ha a munkáltató jogellenesen szünteti meg a munkaviszonyt, és az nem felmondással szűnt meg, vagy a magatartásra, képességre hivatkozó felmondás miatt nem kaptál végkielégítést, a végkielégítés összegére is jogosult vagy