

Szabadság Döntési Arányok 2026

Munkáltató vs. Munkavállaló - Mt. 122. §

1. A legfontosabb számok

Munkavállaló döntése	7 munkanap / év (legfeljebb 2 részletben)
Munkáltató rendelkezik	65-77% (életkortól függően)
Bejelentési határidő	15 nap a szabadság előtt
Kötelező összefüggő	Évente egyszer legalább 14 nap

2. Döntési arányok életkor szerint

Életkor	Összes	Munkáltató	Munkavállaló
25 év alatt	20	13 nap (65,00%)	7 nap (35,00%)
25 éves kortól	21	14 nap (66,67%)	7 nap (33,33%)
28 éves kortól	22	15 nap (68,18%)	7 nap (31,82%)
31 éves kortól	23	16 nap (69,57%)	7 nap (30,43%)
33 éves kortól	24	17 nap (70,83%)	7 nap (29,17%)
35 éves kortól	25	18 nap (72,00%)	7 nap (28,00%)
37 éves kortól	26	19 nap (73,08%)	7 nap (26,92%)
39 éves kortól	27	20 nap (74,07%)	7 nap (25,93%)
41 éves kortól	28	21 nap (75,00%)	7 nap (25,00%)
43 éves kortól	29	22 nap (75,86%)	7 nap (24,14%)
45 év felett	30	23 nap (76,67%)	7 nap (23,33%)

3. Gyermekes munkavállalók extra jogai

Gyermekszám	Extra nap	Megjegyzés
1 gyermek után	+2 nap pótszabadság	Munkavállaló kérésére adandó!
2 gyermek után	+4 nap pótszabadság	Munkavállaló kérésére adandó!
3+ gyermek után	+7 nap pótszabadság	Munkavállaló kérésére adandó!
Fogyatékos gyermek	+2 nap / gyermek	Az alapon FELÜL jár

4. Szabadság igénylés checklist

- ☐ Év elején megterveztem az éves szabadságomat
- ☐ A 7 napomat legalább 15 nappal előre bejelentettem
- ☐ Legfeljebb 2 részletben kértem ki a 7 napomat
- ☐ Egyeztettem a vezetőmmel az időpontokról
- ☐ Gyermekesként igényeltem a pótszabadságot
- ☐ Ellenőriztem a kollektív szerződés szabályait
- ☐ Biztosítottam a 14 összefüggő nap kivételét

5. Fontos szabályok

Próbaidő alatt	A munkáltató nem köteles a 7 napból sem engedélyezni
Átvitel	Főszabály: nem. Kivétel: átnyúló (max 5 nap), betegség
Pénzbeli megváltás	Csak munkaviszony megszűnésekor
Távolléti díj	A szabadság idején távolléti díj jár
Kollektív szerződés	Eltérhet a munkavállaló hátrányára is!