Svájci munkaszerződés: bér, idő és külön fizetés

Svájci munkavállalás · felkészülés 2027-re

Magyar/EU munkavállalóknak · saját segédanyag

KULCS TÉNYEK

• Svájcban nincs egységes országos törvényi minimálbér; kantonális minimum vagy alkalmazandó kollektív, illetve normálmunkaszerződés viszont meghatározhat kötelező bérszintet.

BÉR ÉS HATÁLY	
☐	Svájcban nincs egységes országos törvényi minimálbér; kantonális minimum vagy alkalmazandó kollektív, illetve normálmunkaszerződés viszont meghatározhat kötelező bérszintet.
☐	A bérminimum alkalmazhatóságánál a kantont, a munkakört, a munkáltató és az ágazati megállapodás hatályát, valamint az esetleges kivételt együtt kell ellenőrizni.
☐	A két bemutatott kanton nem teljes svájci minimumlista. Az összegek kantonális bruttó minimálórabérek, nem feltétlenül a szerződéses alapórabérek. A 13. havi bér és más bérelemek beszámíthatóságát a kanton szabályai szerint kell ellenőrizni; órabéreseknél a szabadság- és ünnepnapi térítés külön vizsgálandó.
☐	Genf rendes 2027-es bruttó minimálórabére: 24,73 CHF/óra; mezőgazdaságban/virágkertészetben: 18,17 CHF/óra.
☐	Basel-Stadt 2027-es bruttó minimálórabére: 22,50 CHF/óra. A Basel-Stadt kanton 2027-es minimumát havi alapon kell teljesíteni; a novemberben vagy decemberben kifizetett 13. havi bér nem javítja ki automatikusan a többi hónap alulfizetését. A kanton szabályainak hatályát és kivételeit külön ellenőrizni kell.

ÉVES AJÁNLAT ÉS IDŐ	
☐	A 13. havi bér nem általános törvényi jogosultság: a munkaszerződés és az alkalmazandó kollektív vagy más kötelező előírás alapján kell ellenőrizni a jogcímet, összeget és kifizetést.
☐	Azonos éves bruttó bér eltérő számú részletben is kifizethető. A 13. havi elnevezés önmagában nem mondja meg, hogy egy másik ajánlatnál magasabb az éves jövedelem.
☐	A munkaügyi törvény alá tartozó ipari üzemekben, irodai, műszaki és más alkalmazotti munkakörökben, valamint a nagy kiskereskedelmi üzletek eladóinál a heti felső határ főszabály szerint 45 óra; más érintett dolgozóknál 50 óra. Ezek nem általános szerződéses munkaidő-ígéretek, és kivételek, külön szabályok is vannak.
☐	Magánjogi munkaviszonyban az éves törvényi szabadság minimuma a 20. életév betöltéséig öt hét, más dolgozóknál négy hét; a szerződés vagy kollektív megállapodás többet adhat.

PRÓBAIDŐ ÉS KILÉPÉS	
☐	Határozatlan magánjogi munkaviszonyban főszabály szerint az első hónap próbaidő; írásbeli megállapodás, kollektív vagy normálmunkaszerződés ezt módosíthatja, legfeljebb három hónapra. Betegség vagy baleset miatti tényleges kiesés külön hosszabbodási szabályt hozhat.
☐	Határozatlan magánjogi munkaviszony rendes felmondásánál, próbaidő után főszabály szerint az első szolgálati évben egy, a második–kilencedikben két, a tizediktől három hónap a felmondási idő, hónap végére. Írásbeli megállapodás, kollektív vagy normálmunkaszerződés eltérhet; egy hónap alá csak kollektív szerződés és csak az első szolgálati évben csökkenthet. A közlés megérkezése számít. A határozott szerződés főszabály szerint felmondás nélkül lejár.
☐	Kérd el a rád alkalmazandó szerződés és kollektív megállapodás teljes, hatályos szövegét.

FORRÁS ÉS ELLENŐRZÉSI KÖR	
☐	Források: SECO magánmunkajogi és munkaidő-tájékoztatók; Genf 2026. október 7-i döntése és Basel-Stadt 2026. október 26-i közleménye a 2027-es minimumokról.
☐	https://www.ge.ch/appliquer-salaire-minimum-genevois · https://www.seco.admin.ch/de/faq-ferien