Német minimálbér és munkaidő

Magyar/EU-munkavállalóknak · saját ellenőrző munkalap

Németországi munkavállalás · 2027-re készülőknek, az ellenőrzéskor ismert szabályokkal.

KULCS TÉNYEK

• 2027-től: 14,6 EUR bruttó/óra.

• A német általános minimálbér óránkénti bruttó alsó határ. A havi összehasonlításhoz az adott munkavégzésre és elszámolásra irányadó óraszámot kell tisztázni; önmagában a havi bérből nem következik megfelelés.

• Az általános napi pihenőidő legalább tizenegy egybefüggő óra; meghatározott ágazati és törvényi eltérések külön feltételekkel léteznek.

BÉR ALAPJA	
☐	Írd fel az órára, hónapra vagy évre szóló bruttó összeget.
☐	2027 általános minimuma: 14,6 EUR bruttó munkaóránként.
☐	Tisztázd az esetleges magasabb ágazati szabályt és személyi kivételt.

MUNKAIDŐ	
☐	A szerződés mellé kérd a tényleges beosztást és a nyilvántartás módját.
☐	Az ArbZG §3 általános szabálya szerint a napi munkaidő legfeljebb nyolc óra. Tíz óráig hosszabbítható, ha hat naptári hónap vagy huszonnégy hét átlagában nem több nyolc óránál Werktagonként. A Werktag főszabály szerint hétfőtől szombatig értendő, nem csak a beosztás szerinti munkanapokra. Éjszakai munkavállalóknál és más külön szabályozott esetekben eltérő feltételeket kell ellenőrizni.
☐	A túlóra elszámolását, díját vagy szabadidős rendezését írásban tisztázd.

SZÜNET ÉS PIHENŐ	
☐	Az ArbZG §4 általános szabálya szerint hat órát meghaladó, legfeljebb kilencórás munkánál legalább harminc perc, kilenc órát meghaladó munkánál legalább negyvenöt perc előre meghatározott szünet szükséges. Főszabály szerint a részek legalább tizenöt percesek, és hat óránál tovább nem lehet szünet nélkül dolgozni. Külön törvényi vagy törvény által megengedett kollektív eltérések lehetnek.
☐	Az általános napi pihenőidő legalább tizenegy egybefüggő óra; meghatározott ágazati és törvényi eltérések külön feltételekkel léteznek.
☐	A szünet díjazását külön ellenőrizd.

SAJÁT BÉRJEGYZET	
☐	Időszak és fizetett munkaórák: _____
☐	Bruttó bér, pótlékok és szerződéses alap: _____
☐	Kérdés a munkáltatónak, válasz dátuma: _____

FORRÁSOK	
☐	MiLoV5 §1: https://www.gesetze-im-internet.de/milov5/__1.html
☐	MiLoG §22: https://www.gesetze-im-internet.de/milog/__22.html
☐	ArbZG §§3–5: https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/__3.html