

Felmondási idő 2027: ellenőrzőlista

Számítás, felmentés és teendők lépésről lépésre

Munkavállalóknak és munkáltatóknak, akik felmondás előtt állnak

KULCS TÉNYEK

- Alap felmondási idő: 30 nap, mindkét félnek
- Munkáltatói felmondásnál hosszabbítás: 3 év +5, 5 év +15, 8 év +20, 10 év +25, 15 év +30, 18 év +40, 20 év +60 nap
- Kezdet: legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik; naptári napokban számít, a hétvége és a munkaszüneti nap is beleszámít
- Felmentés munkáltatói felmondásnál: a munkáltató felmondásakor legalább a felmondási idő felére fel kell menteni a munkavégzés alól, a töredéknapp egész napnak számít
- Elszámolás: felmondáskor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon ki kell fizetni a bért és a járandóságokat, és ki kell adni az igazolásokat

Kata 12 év után munkáltatói felmondást kap (közlés: 2027. március 1.). A felmondási idő 55 nap (2027. március 2. – 2027. április 25.), ebből legalább 28 napra fel kell menteni.

1. A FELMONDÁS KÖZLÉSE

☐	Rögzítsd a közlés napját: a felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik
☐	Munkáltatói felmondásnál ellenőrizd az indokolást: a munkáltató főszabály szerint köteles megindokolni a felmondást; nem kell indokolnia, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül és a munkaviszonya határozatlan idejű, és vezető állású munkavállalónál sem
☐	Nézd meg, védett vagy-e: a munkáltató nem mondhat fel többek között a várandósság, a szülési szabadság, az apasági és a szülői szabadság, valamint a gyermek gondozására kapott fizetés nélküli szabadság alatt; a várandósságra akkor hivatkozhat, ha erről tájékoztattad a munkáltatót, akár a felmondás közlése után is

2. A HOSSZ KISZÁMÍTÁSA

☐	Alap: 30 nap
☐	Munkáltatói felmondásnál add hozzá a hosszabbítást a munkáltatónál töltött évek szerint
☐	Ellenőrizd a munkaszerződést: a felek legfeljebb hat hónap felmondási időben is megállapodhatnak; kollektív szerződés is megállapíthat a 30 napnál hosszabb felmondási időt
☐	Ne számold bele: a hosszabbításra jogosító munkaviszonyban töltött időbe nem számít bele az az egybefüggően 30 napot meghaladó idő, amelyre nem járt munkabér, kivéve a szülési szabadságot, a szülői szabadságot, a gyermek ápolására, gondozására az Mt. 128. §-a alapján kapott fizetés nélküli szabadságot és legfeljebb három hónap önkéntes tartalékos katonai szolgálatot

3. HA BETEGSÉG VAGY ÁPOLÁS KÖZBEN MONDANAK FEL

☐	Mikor indul: ha a felmondás közlésekor betegség miatt keresőképtelen vagy (legfeljebb a betegszabadság lejártát követő egy évig), beteg gyermeked ápolása miatt vagy keresőképtelen, vagy hozzátartozód otthoni gondozására fizetés nélküli szabadságon vagy, a felmondási idő legkorábban ennek lejártát követő napon kezdődik; vezető állású munkavállalónál ez a szabály nem alkalmazandó; csoportos létszámcsökkentésnél a halasztás akkor alkalmazandó, ha a körülmény már az előzetes tájékoztatás közlésekor fennállt
--------------------------	--

4. FELMENTÉS ÉS MUNKAVÉGZÉS

☐	Kötelező felmentés munkáltatói felmondásnál: a munkáltató felmondásakor legalább a felmondási idő felére fel kell menteni a munkavégzés alól, a töredéknapp egész napnak számít
☐	Időzítés: a felmentést a munkavállaló kívánsága szerint, legfeljebb két részletben kell kiadni
☐	Díjazás: a felmentés idejére távolléti díj jár, kivéve, ha munkabérre egyébként nem lenne jogosult
☐	Ha te mondasz fel: munkavállalói felmondásnál főszabály szerint nincs kötelező felmentés; kivétel, ha a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatti hátrányos munkafeltételekre hivatkozva mondasz fel

5. AZ UTOLSÓ NAP UTÁN

☐	Elszámolás: felmondáskor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon ki kell fizetni a bért és a járandóságokat, és ki kell adni az igazolásokat
☐	Ha korábban távoznál: kérj közös megegyezést, mert ha a határozatlan idejű munkaviszonyodat jogellenesen szünteted meg (például nem töltöd le a felmondási időt), a munkavállalói felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget kell megfizetned; határozott idejű munkaviszonynál és vezetőnél más összeg vonatkozik rád
☐	Végkielégítés munkáltatói felmondásnál járhat; nem jár, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül, vagy a felmondás indoka a magatartása vagy nem egészségi okkal összefüggő képessége