

Felmondás 2027: ellenőrzőlista

Melyik utat válaszd, és mire figyelj a munkaviszony végén

Munkavállalóknak, akik kilépnének vagy felmondást kaptak

KULCS TÉNYEK

- Megszüntetés módjai: a munkaviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással szüntethető meg
- Felmondási idő: alapesetben 30 nap, munkáltatói felmondásnál a törvény szerint legfeljebb 90 nap; megállapodás ennél hosszabbat is előírhat (legfeljebb hat hónap)
- Közös megegyezés: közös megegyezésnél nincs törvényi felmondási idő: a megszűnés napjáról a felek állapodnak meg
- Azonnali hatály: a súlyos okon alapuló azonnali hatályú felmondás jogát az okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon, de legfeljebb az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül lehet gyakorolni, bűncselekménynél a büntethetőség elévüléséig
- Kifizetés: felmondáskor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon ki kell fizetni a bért és a járandóságokat, és ki kell adni az igazolásokat

Anna 8 éve dolgozik ugyanott határozatlan idejű munkaviszonyban; nem nyugdíjas, és több mint öt éve van hátra a nyugdíjkorhatárig. Működési okú munkáltatói felmondásnál felmondási ideje $30 + 20 = 50$ nap, ebből legalább 25 napra fel kell menteni a munka alól, és 2 havi végkielégítés jár neki.

1. MELYIK ÚT ILLIK A HELYZETEDHEZ?

☐	Felmondás: a munkavállaló a határozatlan idejű munkaviszony felmondását nem köteles megindokolni
☐	Közös megegyezés: közös megegyezésnél nincs törvényi felmondási idő: a megszűnés napjáról a felek állapodnak meg; közös megegyezésnél a törvény nem ír elő végkielégítést; összegről a megállapodásban lehet egyezkedni
☐	Azonnali hatály: azonnali hatállyal akkor lehet felmondani, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi
☐	Próbaidő alatt: próbaidő alatt bármelyik fél azonnali hatállyal, indoklás nélkül megszüntetheti a munkaviszonyt, felmondási idő nélkül

2. FORMA ÉS ÁTADÁS

☐	Írásban: a munkaszerződést írásba kell foglalni, az írásba foglalt megállapodást pedig csak írásban lehet módosítani vagy megszüntetni
☐	E-mail: írásbelinek számít az olyan elektronikus dokumentum is, amely a tartalmat változatlanul visszaidézhetővé teszi, és azonosítja a nyilatkozattevőt és a nyilatkozat időpontját
☐	Közlés: az írásbeli felmondás akkor közzét, ha átadják, vagy ha az elektronikus dokumentum hozzáférhetővé válik; az átvétel megtagadása nem akadályozza a közlést
☐	Bizonyítás: vita esetén annak kell bizonyítania a szabályos közlést, aki a nyilatkozatot tette

3. HA A MUNKÁLTATÓ MOND FEL

☐	Indokolás: a munkáltató a felmondását főszabály szerint köteles megindokolni, és az indok csak a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása, képessége vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet
☐	Felmondási tilalom: a munkáltató nem mondhat fel többek között a várandósság, a szülési szabadság, az apasági és a szülői szabadság, valamint a gyermek gondozására kapott fizetés nélküli szabadság alatt; a várandósságra akkor hivatkozhat, ha erről tájékoztattad a munkáltatót, akár a felmondás közzététele után is
☐	Felmentés: a munkáltató felmondásakor legalább a felmondási idő felére fel kell menteni a munkavégzés alól, a töredéknapp egész napnak számít
☐	Végkielégítés: végkielégítés legalább 3 év munkaviszony után jár, ha a munkaviszony a munkáltató felmondásával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, vagy azért szűnik meg, mert a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozik, és nincs kizáró ok (például nyugdíjas vagy, vagy a felmondás oka a magatartásod)

4. PÉNZ ÉS PAPIROK

☐	Határidő: felmondáskor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon ki kell fizetni a bért és a járandóságokat, és ki kell adni az igazolásokat
☐	Szabadság: ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, a munkaviszony megszűnésekor meg kell váltani (az apasági és a szülői szabadság kivételével)
☐	Értékelés: ha a munkaviszony legalább egy évig tartott, kérésre a munkáltató a megszűnéskor vagy az azt követő egy éven belül írásban értékeli a munkát

5. HA VITATOD

☐	Kereset: a munkáltató megszüntető nyilatkozatának jogellenessége miatt a keresetet a nyilatkozat közlésétől számított 30 napon belül kell benyújtani
☐	Közös megegyezés megtámadása: a megtámadás határideje 30 nap a tévedés felismerésétől vagy a fenyegetés megszűnésétől, hat hónap után pedig már nem lehet megtámadni; a megtámadást írásban kell közölni a másik féllel
☐	Ha te szünteted meg jogellenesen: ha a határozatlan idejű munkaviszonyodat jogellenesen szünteted meg (például nem töltöd le a felmondási időt), a munkavállalói felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget kell megfizetned; határozott idejű munkaviszonynál a hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjat
☐	Konkrét vitában kérj ügyvédi vagy szakszervezeti segítséget.