13. és 14. havi fizetés Ausztriában 2027

Önálló felkészülési segédlet · nem hivatalos nyomtatvány

2027-es előzetes teljes éves ASVG-bérpélda. A járulékadatok nem véglegesek.

KULCS TÉNYEK

• A 13. és 14. havi juttatásra való jogosultságot jellemzően a kollektív szerződés vagy a munkaszerződés alapozza meg. Nincs minden osztrák foglalkoztatottra egységes általános törvényi jogosultság; egyes jogviszonyokban, például a közszolgálatban, külön törvényi szabály is alapozhat meg juttatást. A saját munkáltatóra és jogviszonyra alkalmazandó előírást kell vizsgálni.

• A példában az első és a második különfizetés becsült nettója 2 375,83 és 2 338,63 euró. Az összes éves nettó 30 926,66 euró; ez előzetes 2027-es tervezési becslés, nem végleges éves adóelszámolás.

Fiktív teljes év: az általános osztrák tb-törvény (ASVG) szerint biztosított felnőtt, egy munkáltató, kizárólag Ausztriában, Bécsen kívül, 2026. december 31-én már fennálló munkaviszony. Bruttó: 12 × 3 000 euró, külön júniusban és novemberben 3 000–3 000 euró. Nettó: rendes hónap 2 184,35; külön 2 375,83 és 2 338,63; éves összeg 30 926,66 euró. Személyes kedvezmény, e-card-díj és egyéni levonás nélkül; előzetes SV-adatokkal.

A SAJÁT HELYZETED ÉS AZ ALKALMAZHATÓ SZABÁLY	
☐	A 13. és 14. havi juttatásra való jogosultságot jellemzően a kollektív szerződés vagy a munkaszerződés alapozza meg. Nincs minden osztrák foglalkoztatottra egységes általános törvényi jogosultság; egyes jogviszonyokban, például a közszolgálatban, külön törvényi szabály is alapozhat meg juttatást. A saját munkáltatóra és jogviszonyra alkalmazandó előírást kell vizsgálni.
☐	A különjuttatás összege és kifizetési ideje rendszerint a vonatkozó kollektív szerződésből vagy munkaszerződésből derül ki; egyes jogviszonyokban törvényi előírás is meghatározhatja. Az összeg és a kifizetési nap nem egységes minden munkavállalónál. A részmunkaidő, a változó bérelemek és a kilépés szabályai módosíthatják az összeget.
☐	Évközi munkakezdésnél vagy kilépésnél a különjuttatás gyakran arányos, de a pontos elszámolás a kollektív szerződéstől és a megszűnés körülményeitől függ. Egyes munkavállalói kategóriák és megszűnési módok külön feltételeket tartalmazhatnak.
☐	A különjuttatások kedvezményes adóztatásának kerete az éves rendes bérekhez kapcsolódó Jahressechstel; a keretet meghaladó rész rendes adóztatás alá kerülhet. Változó bér, évközi változás, más különjuttatás és éves kontrollszámítás módosíthatja az alkalmazható keretet.

ÖSSZEGEK, IDŐSZAKOK ÉS KORLÁTOK	
☐	A kedvezményesen adózó különjuttatások előírt levonások utáni adóalapjának első 620 eurója évente egyszer adómentes. A 620 euró nem jár külön-külön a 13. és a 14. havi fizetésre. A társadalombiztosítási levonás ettől még fennállhat.
☐	Az éves 620 eurós adómentes rész után a törvényi különjuttatási adóalap következő 24 380 eurója 6%, a következő 25 000 euró 27%, majd 33 333 euró 35,75% kulccsal adózhat. Csak a Jahressechstel és a §67 egyéb feltételei között alkalmazható. A teljes bruttó különjuttatás egyszerű 6%-os adóztatása hibás általánosítás.
☐	2027-ben a §67(1) szerinti, hatodon belüli különjuttatások fix kulcsú béradóztatása elmarad, ha a bruttó Jahressechstel legfeljebb 2 675 euró. A Jahressechstel az addig kifizetett rendes bérek évesített összegének egyhatoda. Ez nem az adott különjuttatás bruttó vagy járulékok utáni összegének mentessége; a 620 eurós éves adóalap-mentesség külön szabály.
☐	2027-ben a munkáltató az utolsó különjuttatás hónapjában, az egész évben nála bérezett dolgozónál, Krankengeld miatti kizáró ok hiányában választhatja a különjuttatások béradójának újraszámítását. A 2 675 eurót meghaladó, legfeljebb 25 000 eurós Jahressechstel esetén a szokásos alkalmazotti eset újraszámítási alapja a Jahressechstel-en belüli, §67(1)–(2) szerinti különjuttatások összege, a rájuk jutó előírt levonások után. Erre az alapra a 620 euró feletti rész 6%-a, de legfeljebb a 2 547 euró feletti rész 30%-a számítandó. A Jahressechstel-t meghaladó, rendes tarifával adózó részre ez a korlát nem alkalmazható; a §67(5) törvényben külön nevesített tételeit saját szabályaik szerint kell kezelni. Ez választható munkáltatói újraszámítás, nem minden különjuttatásra feltétlenül alkalmazandó új kulcs.

KIVÉTELEK ÉS IRATOK	
☐	A 2027-es különjuttatások éves járulékalap-plafonja a hivatalos előzetes közlés szerint 14 820 euró. A közlés a hivatalos kihirdetés fenntartásával előzetes. Nem a kedvezményes jövedelemadó Jahressechstel-kerete.
☐	Az alacsony keresetűek munkanélküliségi járulékkedvezményénél a rendes bért és a különjuttatást külön kell vizsgálni, nem a két bruttó összeg összeadásával. A 2027-es meglévő és új munkaviszonyra eltérő sávok vonatkoznak.
☐	Az éves nettó becsléséhez a rendes és a különjuttatási nettókat külön kell kiszámolni és összeadni; egy szokásos havi nettó egyszerű tizennégyszerezése nem ugyanaz. A tényleges különjuttatások száma, bruttó összege és éves kedvezményfelhasználása számít.

SAJÁT ELLENŐRZŐ LISTA	
☐	A munkavégzés, a lakóhely és a család tényeit azonos időszakra gyűjtöttem össze.
☐	Az eredeti szerződést, igazolásokat és határozatokat az érintett jövedelmi év szerint rendeztem.
☐	A változásokat és a szükséges hivatalos egyeztetést feljegyeztem; az összeget nem tekintem garantált kifizetésnek.

HIVATALOS FORRÁSOK ÉS ELLENŐRZÉS	
☐	Arbeiterkammer: Urlaubs- und Weihnachtsgeld, szerződéses jogosultság
☐	RIS: EStG §67 és §77, adóhatod és választható újraszámítás
☐	ÖGK/Sozialversicherung: Voraussichtliche Werte 2027, előzetes járulékadatok
☐	Ellenőrizve: 2026-11-10. A közvetlen hivatalos forráslinkek a berkalkulator.com/blog/ausztriai-munkavallalas/13-14-havi-fizetes oldalon szerepelnek.